



**Администрация городского округа
Красноуфимск**

Советская ул., д. 25, г.Красноуфимск,
Свердловская область, 623300
тел./факс: (34394) 2-32-00
E-mail: admin@krasnoufimsk.ru
ОКПО 04042099 ОГРН 1026601231326
ИНН/КПП 6619003093/661901001

Департамент противодействия
коррупции и контроля
Свердловской области

	№	
на №	43-01- 09/2334/к	30.12.2019

Администрация городского округа Красноуфимск в ответ на Ваше письмо о предоставлении информации за № 43-01-09/2334/к от 30.12.2019 года, направляет в Ваш адрес информацию об исполнении мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы по муниципальному образованию городской округ Красноуфимск за 12 месяцев 2019 года.

Заместитель Главы администрации ГО Красноуфимск
по правовым и организационным вопросам

Р.О. Шаханов

ФОРМА ОТЧЕТА
О ВЫПОЛНЕНИИ НАЦИОНАЛЬНОГО ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ, УТВЕРЖДЕННОГО
УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 29 ИЮНЯ 2018 ГОДА № 378 «О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018–2020 ГОДЫ»
Городской округ Красноуфимск

(указать наименование муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области)

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о результатах выполнения мероприятия
1.	Рекомендовать обеспечить в соответствии с Национальным планом реализацию предусмотренных им мероприятий и внесение изменений в региональные антикоррупционные программы и антикоррупционные программы (планы противодействия коррупции) органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (пункт 3 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы»)	<p>1.1. Указать реквизиты правового акта (вид правового акта, дата его принятия, номер правового акта и его полное наименование), которым утвержден План противодействия коррупции на 2018–2020 годы в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – Муниципальный план)- Постановление главы городского округа Красноуфимск от 19.09.2018 года № 675 «О внесении изменений в Постановление главы городского округа Красноуфимск от 09.06.2014 года № 708 «Об утверждении программы по противодействию коррупции в городском округе Красноуфимск на 2014-2020 годы и Плана мероприятий по противодействию коррупции в городском округе Красноуфимск на 2014-2020 годы».</p> <p>1.2. Указать количество мероприятий, включенных в Муниципальный план -65</p> <p>1.3. Указать количество мероприятий, включенных в раздел «Выполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Муниципального плана - 11</p> <p>1.4. Указать количество установленных целевых показателей эффективности</p>

реализации Муниципального плана (в Перечне целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана) - 4

1.5. Указать формы контроля выполнения Муниципального плана, установленные в соответствующем муниципальном образовании, расположенном на территории Свердловской области (далее – муниципальное образование): Назначено ответственное должностное лицо- заместитель главы администрации городского округа Красноуфимск по правовым и организационным вопросам Шахбанов Р.О., тел: 8(34394)5-08-80, E-mail: shahbanov_kruf@mail.ru. Проводится заслушивание результатов на МВК, Общественной палате ГО Красноуфимск, размещение информации в АСУ ИОГВ.

1.6. Указать реквизиты писем, которыми в Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области направлены отчеты о выполнении мероприятий, предусмотренных Муниципальным планом:

за 12 месяцев 2018 года (исходящий № 112-01-25/168 от 24.01.2019 года);

за 3 месяца 2019 года (исходящий № 112-01-25/928 от 06.05.2019 года);

за 6 месяцев 2019 года (исходящий №112-01-25/1459 от 17.07.2019 года);

за 9 месяцев 2019 года (исходящий №112-01-25/1952 от 01.10.2019 года)

1.7. Дать оценку результатам реализации Муниципального плана по итогам отчетного полугодия (отчетного года), указав:

1.7.1. Количество мероприятий Муниципального плана, запланированных к выполнению в отчетном полугодии (отчетном году), -11, из них:

-Количество мероприятий Муниципального плана, выполненных в полном объеме в установленные сроки -10

-Количество мероприятий Муниципального плана, выполненных с нарушением установленных сроков, номера таких мероприятий, их наименование, причины нарушения установленных сроков - 1 (п. 8.5 Рассмотрение на заседании МВК вопроса об исполнении Плана мероприятий – запланирован на рассмотрение в 1 квартале 2019 года по объективным причинам перенесен на 3 квартал 2019 года и рассмотрен)

-Количество невыполненных мероприятий Муниципального плана, номера таких мероприятий, их наименование, причины невыполнения -0

1.7.2. Указать количество фактически достигнутых целевых показателей эффективности реализации Муниципального плана в отчетном периоде:-

1.7.3. Указать реквизиты правового акта, принятого во исполнение пункта 3 Указа

		<p>Губернатора Свердловской области от 21.02.2014 года № 101-УГ «Об организационных мерах по установлению персональной ответственности за антикоррупционную работу»: Распоряжение главы городского округа Красноуфимск от 29.12.2018 года № 248 «О возложении персональной ответственности за организацию антикоррупционной работы на руководителей органов местного самоуправления городского округа Красноуфимск»</p> <p>1.7.4. Указать реквизиты правового акта (иного документа), которым определен заместитель главы муниципального образования, курирующий вопросы противодействия коррупции: Распоряжение главы городского округа Красноуфимск № 65/1 от 18.04.2012 года «О назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в администрации городского округа Красноуфимск».</p>
2.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы и муниципальными служащими требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением таких лиц к ответственности в случае их несоблюдения (подпункт «а» пункта 13 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>2.1. Указать общее количество муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в соответствующем муниципальном образовании (далее – муниципальный служащий):</p> <ul style="list-style-type: none"> - на 31 декабря 2018 года – 77; - на 31 марта 2019 года – 78; - на 30 июня 2019 года – 78; - на 30 сентября 2019 года – 79; - на 31 декабря 2019 года – 78 <p>2.2. Указать количество муниципальных служащих, в отношении которых составлены таблицы с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <u>за 3 месяца отчетного года – 78</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 78</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 79</u> <u>за 12 месяцев отчетного года – 78</u> <p>2.3. Указать количество муниципальных служащих, которым разъяснены возможные ситуации конфликта интересов с учетом сведений, содержащихся в таблицах с их анкетными данными, а также анкетными данными их родственников и свойственников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <u>за 3 месяца отчетного года – 78</u> <u>за 6 месяцев отчетного года – 78</u> <u>за 9 месяцев отчетного года – 79</u>

за 12 месяцев отчетного года – 78

2.4. Количество муниципальных служащих, таблицы с анкетными данными которых, анкетными данными их родственников и свойственников, граждан и организаций, с которыми муниципальный служащий, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, доведены до сведений руководителей соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования в целях предотвращения конфликта интересов:

за 12 месяцев 2018 года – 0;

за 3 месяца 2019 года -78;

за 6 месяцев 2019 года – 78;

за 9 месяцев 2019 года – 79;

за 12 месяцев 2019 года – 78;

2.5. Количество контрагентов, подписавших муниципальные контракты на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд, сведения о которых представлены контрактным управляющим (руководителями контрактных служб) лицам, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании (далее – ответственные лица), в целях выявления конфликта интересов:

за 12 месяцев 2018 года – 0;

за 3 месяца 2019 года – 0;

за 6 месяцев 2019 года -6;

за 9 месяцев 2019 года -9;

за 12 месяцев 2019 года – 9;

2.6. Количество уведомлений о возможном конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:

за 12 месяцев 2018 года – 1

за 3 месяца 2019 года – 1

за 6 месяцев 2019 года - 2

за 9 месяцев 2019 года – 2

за 12 месяцев 2019 года – 2

2.7. Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о возможном конфликте интересов:

за 12 месяцев 2018 года – 1

за 3 месяца 2019 года – 1

за 6 месяцев 2019 года -2

за 9 месяцев 2019 года -2

за 12 месяцев 2019 года – 2

2.8. *Количество уведомлений о конфликте интересов, поданных муниципальными служащими:*

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 0

2.9. *Количество муниципальных служащих, подавших уведомления о конфликте интересов:*

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 2

2.10. *Количество случаев конфликта интересов у муниципальных служащих, выявленных ответственными лицами:*

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 0

2.11. *Количество случаев конфликта интересов, выявленных органами прокуратуры и иными правоохранительными органами (с приложением копий материалов прокуратуры и иных правоохранительных органов):*

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 0

2.12. *Количество случаев конфликта интересов, выявленных по результатам*

обращений, содержащих сведения о фактах коррупции:

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 0

2.13. Количество случаев выявления в муниципальном образовании конфликта интересов между заказчиком и участником закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд:

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 0

2.14. Количество случаев оспаривания в суде решений, принятых в отношении муниципальных служащих за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (с приложением копий судебных решений):

за 12 месяцев 2018 года – 0

за 3 месяца 2019 года – 0

за 6 месяцев 2019 года -0

за 9 месяцев 2019 года -0

за 12 месяцев 2019 года – 0

2.15. Меры по повышению эффективности выявления ситуаций конфликта интересов, принимаемые в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования (в дополнение к вышеперечисленным)

2.16. Описать ситуаций конфликта интересов (возможного конфликта интересов), выявленных в органах местного самоуправления соответствующего муниципального образования за отчетный период, меры, принятые в целях предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов), меры ответственности, примененные в отношении муниципального служащего за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов: _____

2.17. Указать способ выявления ситуации конфликта интересов: анализ информационных материалов, предоставленных муниципальным служащим о себе и

		<p>членам своей семьи, в соответствии с законом; личное заявление служащего о конфликте интересов.</p> <p><i>2.18. Указать реквизиты правового акта, регламентирующего порядок сообщения муниципальными служащими о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов:</i> Постановление главы городского округа Красноуфимск от 20.04.2018 года № 318 «Об утверждении Порядка сообщения муниципальными служащими администрации городского округа Красноуфимск, а также муниципальными служащими, представителем нанимателя которых является глава городского округа Красноуфимск о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».</p> <p><i>Приложить копию такого правового акта, а в дальнейшем- копию правового акта, которым внесены изменения в такой правовой акт</i></p>
3.	<p>Обеспечить принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов (подпункт «б» пункта 14 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p><i>3.1. Указать количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу:</i></p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 1</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 1</u> <u>за 6 месяцев 2019 года -1</u> <u>за 9 месяцев 2019 года -2</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 2</u></p> <p><i>3.2. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования:</i></p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 0</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 5</u> <u>за 6 месяцев 2019 года -5</u> <u>за 9 месяцев 2019 года -7</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 7</u></p> <p><i>3.3. Указать количество муниципальных служащих, назначенных в порядке перевода (перемещения) на иные должности муниципальной службы внутри муниципального образования, сведения, содержащиеся в анкетах которых, актуализированы в целях выявления возможного конфликта интересов:</i></p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 0</u></p>

		<p>за 3 месяца 2019 года – 5 за 6 месяцев 2019 года -5 за 9 месяцев 2019 года -7 за 12 месяцев 2019 года – 7</p> <p>3.4. Перечислить иные меры, принятые в целях повышения эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел муниципальных служащих:</p>
4.	<p>Обеспечить ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (подпункт «а» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p>4.1. Указать реквизиты правовых актов, которым определено (определены) ответственное лицо (ответственные лица) за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в муниципальном образовании: Распоряжение главы городского округа Красноуфимск от 29.01.2016 года №19 «О назначении должностного лица. Ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений ГО Красноуфимск»</p> <p>4.2. Указать общее количество муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (далее – ответственные лица) – 3</p> <p>4.3. Указать контактные данные (фамилия, имя, отчество, должность, контактный телефон, адрес электронной почты) ответственного лица (ответственных лиц):</p> <p>1. Шахбанов Руслан Олегович, заместитель главы администрации ГО Красноуфимск по правовым и организационным вопросам, тел: 8(34394)5-08-80, сот: 8(965)515-60-90, E-mail: shahbanov_kruf@mail.ru;</p> <p>2. Холодова Наталья Евгеньевна, начальник отдела муниципальной службы и кадровой политики, тел: 8(34394)5-05-70, сот: 8(982)717-87-26, E-mail: holodova1976@mail.ru;</p> <p>3. Глазов Андрей Владимирович, начальник отдела правовой работы, тел: 8(34394)5-07-79, сот: 8(982)673-35-15, E-mail: admin@krasnoufimsk.ru.</p> <p>4.4. Даты прохождения ответственным лицом (ответственными лицами) последний раз повышения квалификации (до 2018 года):</p> <p>1. Шахбанов Р.О. – 24-25 марта 2014 года;</p> <p>2. Холодова Н.Е.- 24-28 октября 2016 года;</p> <p>3. Глазов А.В. – 17-18 апреля 2014 года.</p> <p>4.5. Указать общее количество ответственных лиц, прошедших повышение квалификации:</p> <p>за 12 месяцев 2018 года – 2</p>

		<p><u>за 3 месяца 2019 года – 0</u> <u>за 6 месяцев 2019 года -1</u> <u>за 9 месяцев 2019 года -1</u> <u>за 12 месяцев 2019 года – 1</u></p> <p>4.6. Указать фамилию, имя, отчество ответственного лица, дату прохождения им повышения квалификации, наименование организации (организаций), в которых ответственное лицо (ответственные лица) прошел (прошли) повышение квалификации:</p> <p>1. Шахбанов Р.О., 12-16 ноября 2018 года, ГАУ ДПО СО «Региональный кадровый центр государственного и муниципального управления» г. Екатеринбург; 2. Холодова Н.Е., 08-16 октября 2018, УИ РАНХиГС г. Екатеринбург., 20.05-28.05.2019 года УИ РАНХиГС г. Екатеринбург.</p> <p>4.7. указать наименование программы повышения квалификации по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):</p> <p>1. Шахбанов Р.О. – «Реализация законодательства о муниципальной службе»; 2. Холодова Н.Е. – «Функции подразделений кадровых служб органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Противодействие коррупции на муниципальной службе».</p> <p>4.8. Указать объем программ повышения квалификации (количество академических часов), по которой обучалось ответственное лицо (ответственные лица):</p> <p>1. Шахбанов Р.О.- 40 часов; 2. Холодова Н.Е. – 72 часа, 72 часа.</p>
5.	<p>Обеспечить обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции. Доклад об исполнении настоящего пункта предоставить до 01 ноября 2020 года (подпункт «б» пункта 29 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской</p>	<p>5.1. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при замещении которых муниципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – Перечень должностей с коррупционными рисками):</p> <p><u>за 12 месяцев 2018 года – 4</u> <u>за 3 месяца 2019 года – 1</u> <u>за 6 месяцев 2019 года -1</u> <u>за 9 месяцев 2019 года -2</u></p>

	Федерации от 29 июня 2018 года № 378)	<p>за 12 месяцев 2019 года – 2</p> <p>5.2. Указать общее количество муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками, прошедших обучение по образовательным программам в области противодействия коррупции: <u>за 3 месяца отчетного года – всего 0</u>, из них за счет средств муниципального бюджета <u>за 6 месяцев отчетного года – всего 0</u>, из них за счет средств муниципального бюджета <u>за 9 месяцев отчетного года – всего 0</u>, из них за счет средств муниципального бюджета <u>за 12 месяцев отчетного года – всего 0</u>, из них за счет средств муниципального бюджета - 0</p> <p>5.3. Указать иные информационно-просветительские, образовательные меры, принятые в отношении муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с коррупционными рисками – проводятся 2 раза в месяц занятия, круглые столы, семинары в соответствии с планом и с требованиями Федерального закона № 273-ФЗ – проведение вводного инструктажа по вопросам противодействия коррупции.</p>
6.	Обеспечить введение с 1 января 2019 г. требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного	<p>6.1. Указать реквизиты правовых актов о внесении изменений в положения о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы и должностей руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений сведений о доходах с использованием СПО «Справки БК»: нормативный правовой акт МО городской округ Красноуфимск не принимался, информация о необходимости подачи информации с использованием СПО «Справки БК» размещена на официальном сайте муниципального образования городской округ Красноуфимск (go-kruf.midural.ru) в разделе / противодействие коррупции.</p> <p>6.2. Указать способ доведения до сведения муниципальных служащих информации о введении с 1 января 2019 года требования об использовании специального программного обеспечения «Справки БК» всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения</p>

	<p>характера (подпункт «б» пункта 17 Национального плана противодействия коррупции на 2018–2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378)</p>	<p><i>о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – информация доведена на семинаре 11.01.2019 года.</i></p> <p><i>б.3. Указать количество муниципальных служащих, заполнивших справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера без использования специального программного обеспечения «Справки «БК» - 0</i></p>
--	--	---

***Ответы на вопросы, поставленные в графе 3 таблицы, даются ниже текста соответствующего вопроса (текст вопроса не удалять). В случае принятия иных мер, не указанных в поставленных вопросах, указать такие меры.**